

---

# LOS PRIMEROS 100 DIAS DE GOBIERNO, RETOS Y DESAFIOS DE LOS GOBIERNOS LOCALES DEL PERÚ.

---

**JOSE PISCONTE RAMOS**  
EXPERTO EN GOBIERNOS SUBNACIONALES

---

# LO NUEVO DE LOS 4 ULTIMOS AÑOS EN LO LOCAL

- INICIA EL PROCESO DE DESCENTRALIZACION
  - CREACION DE LA LEY ORGANICA DE GOB. REGIONALES
  - SE PROMULGA LA NUEVA LEY ORGANICA DE MUNICIPALIDADES
  - TRANSFERENCIA DE NUEVAS COMPETENCIAS, FUNCIONES, PROYECTOS ESPECIALES, PROGAMAS SOCIALES.
  - *EN LOS INGRESOS FISCALES DE GOBs. SUBNACIONALES :*
    - REDISTRIBUCION DEL CANON , SE CREA RAGALIAS MINERAS, SE MODIFICA UTILIZACION DEL FONCOMUN 70-30.
  - LOS NUEVOS GOBIERNOS REGIONALES SE ELIGEN DEMOCRATICAMENTE.
  - SE REAFIRMAN NUEVOS ROLES DE LOS GOBIERNOS LOCALES:
    - AUSPICIO DEL DESARROLLO ECONOMICO, SOCIAL, POLITICO.
-

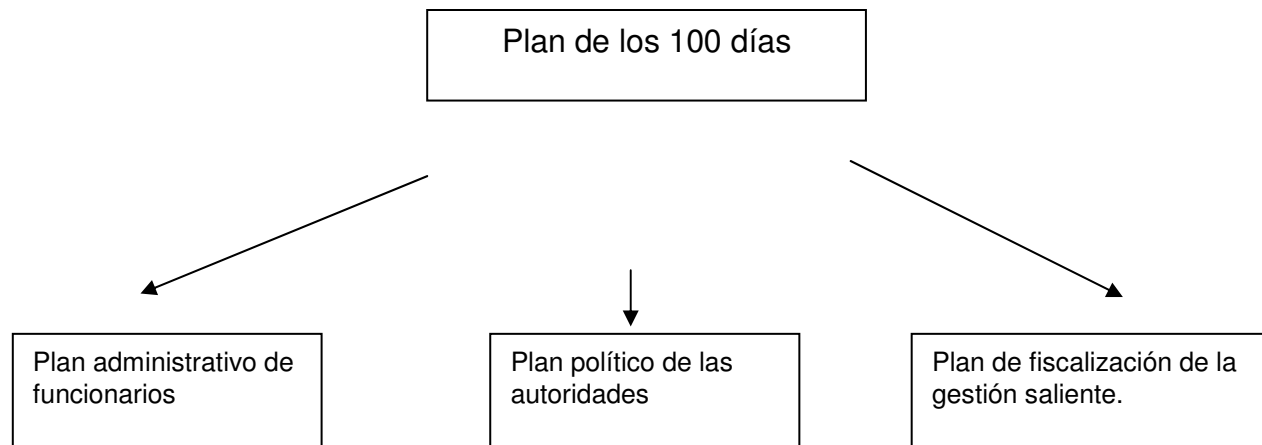
---

# LO NUEVO DE LOS 4 ULTIMOS AÑOS EN LO LOCAL

- MEDIANTE LEYES, SE FORMALIZARON NUEVOS ESPACIOS DE CONCERTACION Y PARTICIPACION CIUDADANA EN LOS GOBIERNOS SUBNACIONALES.
  - FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA PARTICIPATIVA MEDIANTE:
    - PRESUPESTOS PARTICIPATIVOS
    - PLANES DE DESARROLLO LOCALES CONCERTADOS
    - CONSEJOS DE COORDINACION REGIONAL
    - CONSEJOS DE COORDINACION LOCAL
  - CREACION DEL SISTEMA NACIONAL DE INVERSION PUBLICA SNIP
  - SE FORMALIZO EL PLANEAMIENTO DE LA GESTION DE GOB.SUBNACIONAL EN LAS LEYES ORGANICAS :
    - PLANES DE DESARROLLO LOCAL REGIONAL
    - PLAN DE DESAROLO INSTITUCIONAL
    - PLANES URBANOS
-

# Elaboración del plan para los primeros 100 días.

“ES DONDE SE FIJA LA PRIMERA IMAGEN EN LA MENTE DE LA POBLACIÓN”.



Conformar la comisión de contraloría social; recepción de denuncias e investigación de irregularidades y actos de corrupción de la gestión anterior.

# Un plan anual para cada frente de trabajo

“identificar la pepa del año”

Mes	Plan acción administrativa	Plan de Acción Política	Plan de Fiscalización de gestión saliente
Enero	?	?	?
Febrero	?	?	?
Marzo	?	?	?
Abril	?	?	?
Mayo	?	?	?
Junio	?	?	?
Julio	?	?	?
Agosto	?	?	?
Septiembre	?	?	?
Octubre	?	?	?
Noviembre	?	?	?
Diciembre	?	?	?
<b>RESPONSABLES</b>	Gerente y gerentes municipales	Alcalde y regidores	Comisión de investigación.
Orientaciones políticas de gestión	Transparencia. Participación. Orden. Más cerca de la gente. Austeridad. Desconcentrar.		

# Cuales son los años claves de la gestión municipal.

## En los primero dos años nos jugamos todo.

Mes	AÑO1	AÑO 2	AÑO3	AÑO4
Enero				
Febrero				
Marzo				
Abril				
Mayo				
Junio				
Julio				
Agosto				
Septiembre				
Octubre				
Noviembre				
Diciembre				
Opción Errada	aprender, practicar, cometer errores	Corregir errores	Empezar a hacer las cosas mejor	Hacer obras el último año para reelegirse
Opción correcta	Empezar a hacer las cosas bien planificadas	Seguir haciendo las cosas bien planificadas.		Concluir las obras planificadas para el periodo.

---

# CONOCER AL REVES Y AL DERECHO LA LEY ORGANICA DE MUNICIPALIDADES.

ASI COMO UN CRISTIANO CONOCE BIEN LA BIBLIA ...

UNA AUTORIDAD MUNICIPAL DEBE CONOCER BIEN LA LEY MUNICIPAL

---

LAS FUNCIONES.

COMPETENCIAS EXCLUSIVAS Y COMPARTIDAS.

NUESTRO ROL EN LOS PRÓXIMOS 4 AÑOS.

---

# LOS PRIMEROS 100 DIAS DE GOBIERNO

## *PACTOS Y ALIANZAS PARA LA GOBERNABILIDAD*

### PRIMERAS ACCIONES:

- ❖ CONCERTAR CON LAS FUERZAS POLITICAS LA DISTRIBUCION DEL CUADRO DE COMISIONES DE TRABAJO Y SUS PRESIDENCIAS
  
  - ❖ CONCERTAR PLANES DE GOBIERNO:
    - REVISAR Y REAJUSTAR PLAN DE DESARROLLO LOCAL
    - CONCERTAR PLAN ANUAL 2007
  
  - ❖ ELABORAR PLAN OPERATIVO 2007
    - MODIFICACION DEL PRESUPUESTO (APROBADO POR LA GESTION ANTERIOR).
-

---

# LOS PRIMEROS 100 DIAS DE GOBIERNO

## LA ADMINISTRACION MUNICIPAL:

- ES EL INSTRUMENTO MAS VALIOSO PARA UNA BUENA GESTION MUNICIPAL
  - ES OBLIGACION DEL ALCALDE Y REGIDORES CONOCER DE SU FUNCIONAMIENTO.
  - ES BUEN COMIENZO PARA INICIAR EL APRENDIZAJE DE LA GESTION PUBLICA.
  - POR LO TANTO RECOMENDAMOS:
    - AL INICIO DE LA GESTION LA PRESENTACION DE LAS AUTORIDADES ELEGIDAS AL PERSONAL MUNICIPAL.
    - REALIZAR UNA EVALUACION DE LA ORGANIZACIÓN MUNICIPAL:
      - LOS RECURSOS HUMANOS : NUMERO DE PERSONAL ,CARGOS , ORGANIGRAMA, SUELDOS SALARIOS
      - LOS RECURSOS FINANCIEROS : INFORMACION ACTUALIZADA DE LAS CUENTAS MUNICIPALES ; POR FUENTES DE INGRESO FONCOMUN, V.L. CANON, REGALIAS, INGRESOS PROPIOS ; POR EGRESOS SUELDOS SALARIOS, ACREEDORES, SERVICIOS, ETC.
-

---

# LOS PRIMEROS 100 DIAS

## *LA ADMINISTRACION MUNICIPAL*

- INFORMARSE SOBRE EL PATRIMONIO: MAQUINARIAS Y EQUIPO MUNICIPAL
  - TOMAR CONOCIMIENTO SOBRE LOS PROCESOS JUDICIALES MUNICIPALES A FAVOR Y EN CONTRA, LOS PLAZOS LEGALES PUEDEN VENCER Y EVITAR OMISIONES.
  - EVALUACION DE LOS PROGRAMAS SOCIALES:
    - NUMERO DE BENEFICIARIOS
    - NUMERO DE ORGANIZACIONES Y RESPONSABLES
    - MONTOS ASIGNADOS
    - INFRAESTRUCTURA EQUIPOS
    - ESTABLECER LINEA DE BASE DEL PROGRAMA
  - EVALUACION DE SERVICIOS MUNICIPALES:
    - EMPRESA DE AGUA.
    - LIMPIEZA PUBLICA, RELLENO SANITARIO
    - PARQUES Y JARDINES
    - REGISTRO CIVIL Y BIBLIOTECA
-

---

# LOS PRIMEROS 100 DIAS

## *LA ADMINISTRACION MUNICIPAL*

- ❑ EN DESARROLLO URBANO
  - NUMERO DE PREDIOS , PLANES URBANOS DIRECTOR, DE ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL, PLAN CATASTRAL, NUMERO DE CONEXIONES SERVICIOS , TERRENOS INVADIDOS NUMERO DE POBLADORES, ETC.

## EN CONCLUSION:

- ✓ ESTE ES EL INICIO DEL APRENDIZAJE PERMANENTE DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL Y LA GESTION PUBLICA.
  - ✓ TODA ESTA INFORMACION ES LA BASE DE LAS FUTURAS BUENAS DECISIONES POLITICAS.
  - ✓ NO PODEMOS RESOLVER PROBLEMAS , SIN TENER EL CONOCIMIENTO DEL PROBLEMA Y EL MANEJO DE LOS INSTRUMENTOS PARA RESOLVERLOS.
  - ✓ UN BUEN CONOCIMIENTO DE LO ADMINISTRATIVO PERMITE CONSOLIDAR LOS LIDERAZGO POLITICOS.
-

---

# LOS DESAFIOS Y RETOS DE LA GESTION MUNICIPAL

## ✚ *INDIVIDUALES:*

- APRENDIZAJE DE LA GESTION PUBLICA
    - EL CONCEPTO DE LO PUBLICO
    - DESARROLLAR LA CAPACIDAD DE GESTION PUBLICA
  
  - LA CONSTRUCCION DE LIDERAZGO POLITICO
    - FORTALECIMIENTO DE INSTITUCIONALIDAD PARTIDARIA
  
  - CAPACIDAD DE CONCERTACION
  
  - BUSQUEDA DE CONSENSOS
  
  - CONSTRUCCION DE VISIONES COMPARTIDAS
-

---

# LOS DESAFIOS Y RETOS DE LA GESTION MUNICIPAL

➤ RENOVAR COMPROMISO CON  
PRINCIPIOS Y VALORES:

- TOLERANCIA
- TRANSPARENCIA
- SOLIDARIDAD
- DEMOCRACIA
- PARTICIPACION  
CIUDADANA
- EQUIDAD DE GENERO
- JUSTICIA SOCIAL



---

# LOS DESAFIOS Y RETOS DE LA GESTION MUNICIPAL

## ✚ *COLECTIVOS :*

### ➤ FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA

- UNA SOCIEDAD LLENA DE DESCONFIANZA EN EL ESTADO, AFLIJIADA POR LA POBREZA EXTREMA, ESTA CAMINO AL DESORDEN Y AL CAOS.
  - LA CONSTRUCCION DE UN ORDEN DEMOCRATICO DESDE ABAJO REQUIERE DEL ESFUERZO DE BUENAS GESTIONES MUNICIPALES (EJEMPLO CIUDADES ESTADO).
  - ES POSIBLE ESTE SUEÑO FORMANDO CIUDADANOS CON DEBERES Y DERECHOS , NO VOTANTES SIN POSIBILIDAD NI ACCESO A LA TRANSPARENCIA Y A LA RENDICION DE CUENTAS, POR EL CONTRARIO CIUDADANOS INFORMADOS CAPACES DE DISCREPAR EN DEBATE DE IDEAS, EN LIBERTAD, CON RESPETO Y TOLERANCIA DESECHANDO LA VIOLENCIA.
  - LA DEMOCRACIA NECESITA DE LOS PARTIDOS.
  - LA DEMOCRACIA NO SE HACE ASI MISMA, SE CONSTRUYE CON LAS ACCIONES POLITICAS.
-

---

# RETOS Y DESAFIOS DE LA GESTION MUNICIPAL

➤ LA CONSTRUCCION DE CIUDADANIA:

- PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS AMPLIOS
  - PLANES DE DESARROLLO CONCERTADOS
  - COMITES DE GESTION PARA EL DESARROLLO
  - AMPLIAR CCL Y CCR
  - ORGANIZACION Y PARTICIPACION DE JUNTAS VECINALES Y  
ORG. SOCIALES
  - CONVOCATORIAS A RENDICION DE CUENTAS
  - ORGANIZACIÓN DE JUNTAS DE VIGILANCIA CIUDADANA ( SERV. PUBLICOS )
  - CONVOCATORIA A TODOS LOS SECTORES SOCIALES, POLITICOS Y  
ECONÓMICOS.
-

---

# LOS RETOS Y DESAFIOS DE LA GESTION LOCAL

## *¿POR QUÉ Y PARA QUÉ LA PARTICIPACION CIUDADANA?*

- POR QUÉ SE GANA AMIGOS, ALIADOS Y NO ENEMIGOS.
  - LAS DIFERENCIAS Y DISCREPANCIAS SE ESTABLECEN SOBRE TEMAS CONCRETOS Y NO SUBJETIVIDADES.
  - LOS ESPACIOS DE PARTICIPACION Y DISCUSION BIEN CONDUCTIDOS, BAJAN TENSIONES Y ENFRENTAMIENTOS.
  - PERMITE INFORMAR SOBRE LA GESTION Y SUS DIFICULTADES.
  - LA SOCIEDAD ORGANIZADA SE TRANSFORMA EN LA GARANTIA DE LA DEMOCRACIA.
-

---

# LOS RETOS Y DESAFIOS DE LA GESTION LOCAL

*¿POR QUÉ Y PARA QUÉ LA PARTICIPACION CIUDADANA?*

- SE CONSTRUYE CONFIANZAS Y CONCENSOS,
- SE CONTRUYE LIDERAZGOS DEMOCRATICOS Y NO CAUDILLOS AUTORITARIOS. LA DEMOCRACIA REQUIERE DE PACTOS Y ACUERDOS.
- CONSTRUYE INSTITUCIONALIDAD
- LE DA LEGITIMIDAD A DECISIONES POLITICAS
- FORTALECE LA DEMOCRACIA

***“....EL PODER SE TRANSFIERE , ES CIERTO, PERO PRINCIPALMENTE SE CREA MEDIANTE EL CONSENSO SOCIAL Y LA CONCERTACION DE LAS FUERZAS POLITICAS. EL PODER SURGE ENTRE LOS HOMBRES CUANDO ESTOS ACTUAN UNIDOS.”***

***S.BOISIER***

---

---

# RETOS Y DESAFIOS DE LA GESTION LOCAL

- EL AUSPICIO DEL DESARROLLO ECONOMICO
- IMPULSO DE LA DESCENTRALIZACION
  - GESTIONAR CON EXITO PROYECTOS Y PROGRAMAS SOCIALES
  - APOYAR PROCESO DE INTEGRACION ATRAVES DE LAS JUNTAS DE COORDINACION INTERREGIONAL, LAS MANCOMUNIDADES.
- MODERNIZAR LA GESTION DEL ESTADO, ADECUANDO LA ADMINISTRACION A LAS NECESIDADES Y LA ATENCION DE SERVICIOS MUNICIPALES EFICIENTES.

*LA DESCENTRALIZACION SERA POSIBLE CUANDO LOS PROVINCIANOS SEAMOS CAPACES DE RESOLVER MEJOR NUESTROS PROBLEMAS DESDE LA GESTION MUNICIPAL .*

---

---

# Muchas gracias...

Muchos éxitos en los primeros 100 días y en los próximos 4 años de gestión municipal...

---

[jpisconte@speedy.com.pe](mailto:jpisconte@speedy.com.pe)

Celular: 992777027